ISTITUTO SUPERIORE BRUNO MUNARI DI ACERRA
Bruno Munari
MIM Ministero dell'Istruzione e del Merito
Email: nais10900c@istruzione.it PEC: nais10900c@pec.istruzione.it
Nome Ufficio PA: Uff_eFatturaPA | Codice Univoco ufficio: UFOYYV | C.Fisc: 93056740637
Sede centrale: via Armando Diaz, 59 - 80011 Acerra (NA), tel. centralino: 0815205935

Al personale docente
D.S.G.A.
Sito Web

OGGETTO: Modalità di fruizione delle ferie per il personale docente supplente a tempo determinato

Le ferie rappresentano un diritto fondamentale dei lavoratori, garantito dall'articolo 36 della Costituzione Italiana. Esse hanno lo scopo primario di consentire il recupero delle energie psicofisiche e, per questo motivo, sono considerate irrinunciabili e non monetizzabili, salvo specifiche eccezioni previste dalla legge.

La disciplina relativa alla fruizione delle ferie per il personale docente supplente a tempo determinato ha subito significative modifiche negli ultimi anni. Di seguito, si riportano le principali fonti normative che regolano la materia.

1. Legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di Stabilità 2013). L'Art. 55 stabilisce che il personale docente di tutti i gradi di istruzione, indipendentemente dal tipo di contratto (ruolo o tempo determinato), deve fruire delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni definiti dai calendari scolastici regionali, ad eccezione dei periodi destinati agli scrutini, agli esami di Stato e alle attività valutative. Durante il resto dell'anno scolastico, la fruizione delle ferie è limitata a un massimo di 6 giornate lavorative, subordinatamente alla possibilità di sostituzione senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica.

2. Decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95. L'Art. 5, comma 8 (modificato dall'art. 54 della L. 228/2012) sancisce il principio generale secondo cui le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non possono dar luogo a trattamenti economici sostitutivi, salvo eccezioni specifiche per il personale docente e ATA supplente breve e saltuario o con contratto fino al termine delle lezioni o delle attività didattiche.

3. CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021. L'Art. 38: modifica l'art. 13, comma 15 del CCNL 29/11/2007, stabilendo che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge.

4. Dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL 2019-2021. Chiarisce che, in base alle circolari applicative del D.L. 95/2012, la monetizzazione delle ferie non fruite è possibile solo in casi specifici di impossibilità non imputabile al dipendente, come:
   - decesso;
   - malattia e infortunio;
   - risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta;
   - congedo obbligatorio per maternità o paternità.

Alla luce del quadro normativo sopra delineato, si forniscono le seguenti indicazioni operative:

- **Periodi di fruizione**

I docenti supplenti a tempo determinato devono prioritariamente fruire delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni, quali:

- vacanze natalizie (23 dicembre 2024 al 6 gennaio 2025);

- vacanze di carnevale (3-4 marzo 2025)
- vacanze pasquali (17 al 22 aprile 2025);
- ponte del 1° Maggio (2 maggio 2025)
- ponti e festività (23-24 aprile 2025 e 30 maggio 2025) - giorni deliberati dal Consiglio d'istituto
- periodo compreso tra la fine delle lezioni (6 giugno 2025) e il 30 giugno (in assenza di attività didattiche deliberate).

I docenti con contratto fino al 30 giugno devono presentare istanza di fruizione delle ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni. In assenza di domanda volontaria, non si avrà diritto all'indennità sostitutiva oltre la misura corrispondente alla differenza tra i periodi maturati e i giorni di fruizione possibile.

Per i docenti con contratto fino al 31 agosto, non si procederà all'erogazione di indennità sostitutiva delle ferie, salvo le eccezioni previste dalla norma, in quanto i periodi di sospensione delle lezioni sono sufficienti a garantire la fruizione delle ferie maturate.

In ultimo si richiama l'attenzione di tutto il **personale docente supplente a Tempo Determinato** sulla recente sentenza della Corte di cassazione (Ordinanza 17/06/2024, n. 16715) e sulle sue rilevanti implicazioni per la gestione delle ferie.
La predetta Ordinanza mette in evidenza che il datore di lavoro deve invitare il personale a godere delle ferie nei periodi di sospensione delle attività didattica definiti dai calendari regionali e delibere del Consiglio di Istituto e nel periodo ricompreso tra il termine delle lezioni e il 30 giugno, avvisando che, diversamente, si perde il diritto all'indennità sostitutiva. L'istituto non è tenuto a corrispondere tale indennità in assenza di una formale richiesta di fruizione.

Alla luce di quanto premesso,

SI INVITA

il personale docente con contratto a tempo determinato a presentare istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni fino alla data dell'6 giugno **tramite apposito allegato.**

Gli stessi presenteranno **nuova istanza nell'ultima settimana di maggio per il periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno,** (a seguito della delibera del Collegio docenti del piano delle attività del mese di giugno) **non includendo** nella richiesta di ferie i giorni previsti per gli scrutini, i giorni delle prove scritte degli Esami di Stato e degli altri impegni previsti dal Piano annuale delle attività.

SI AVVISA

il personale docente con contratto a tempo determinato della perdita, in assenza di domanda volontaria, del diritto alle ferie stesse ed all'indennità sostitutiva.

La presente circolare, vale come notifica a tutti gli interessati. Si ringrazia per la collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Lea Vitolo
Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.
e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Firmato da:
VITOLO LEA
Codice fiscale: VTLLEA74C66A024I
22/01/2025 14:41:54

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
Istituto Superiore "Bruno Munari"
Acerra (Na)

OGGETTO: Richiesta di ferie del personale docente con contratto a tempo determinato

__l___sottoscritt__ _____

nat__a _____ il _____

in servizio presso questo Istituto fino al _____ in qualità di docente di _____

_____classe di concorso_____

avendo già usufruito di gg. ____di ferie relative all'a.s. 2024/2025

CHIEDE

di poter fruire, secondo le disposizioni contenute nel vigente CCNL e della Legge n. 228/2012, dei seguenti periodi di

FERIE per n. _____giorni dal _____ al _____

per n. _____giorni dal _____ al _____

per n. _____giorni dal _____ al _____

FEST. SOPP. per n. _____giorni dal _____ al _____

per n. _____giorni dal _____ al _____

per n. _____giorni dal _____ al _____

EVENTUALE REPERIBILITÀ DURANTE LE FERIE

(se diversa da quella di residenza)

- città _____
- via _____
- tel. _____

_____ _____

luogo e data *firma*

Vista la domanda

□ si concede

□ non si concede

IL DIRIGENTE SCOLASTICO